

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 12



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников»
МАОУ СОШ № 12

Г.Березники, 2022

1. Цель и задачи реализации программы

Цель антирисковой программы: совершенствование к 2023 году системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в школе, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

Для достижения цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать её деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.

2. Внедрить систему непрерывного образования педагогических работников для развития их личностных и профессиональных компетенций.

3. Разработать систему наставничества, обеспечивающую достижение образовательных результатов, для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, прошедших профессиональную переподготовку, для учителей, имеющих предметные и/или методические дефициты.

4. Разработать индивидуальные образовательные маршруты для совершенствования профессиональной компетентности педагога.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

Доля педагогов, прошедших диагностику готовности к профессиональному развитию предметных и методических компетенций	100%
Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку в соответствии с профессиональными потребностями	50%
Доля педагогов, для которых разработан индивидуальный образовательный маршрут	50%
Доля педагогов, охваченными различными формами профессионального взаимодействия для повышения	80%

качества образования	
Доля педагогов, апробирующих новые формы, приёмы способы организации образовательного процесса	20%
Доля родителей, удовлетворённых качеством обучения	70%
Доля обучающихся, показывающих положительную динамику образовательных результатов	Повышение на 2%
Высокий уровень дисциплины в классе	да
Наличие системы стимулирования деятельности педагогов	да
Наличие согласованных с членами педагогического коллектива критериев для анализа профессиональной деятельности педагогов	да

3. Сроки и этапы реализации программы

1 этап – проектировочный: февраль – апрель 2022г.

2 этап – деятельностный: апрель – ноябрь 2022г.

3 этап – рефлексивный: ноябрь – декабрь 2022г.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Диагностика профессиональных компетенций педагогов.

2. Курсовая подготовка и образовательные мероприятия для педагогов.

3. Создание рабочей группы по разработке модели наставничества в школе.

4. Анализ использования современных образовательных технологий в образовательном процессе.

5. Разработка инновационных форм работы в школе.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

1. Системная работа методической службы школы.

2. Гибкая система повышения профессионального мастерства педагогических работников в процессе педагогической деятельности.

3. Активно внедряется модель наставничества, обеспечивающая достижение образовательных результатов.

4. Педагоги разрабатывают и активно внедряют индивидуальные образовательные маршруты с целью непрерывного профессионального развития.

6. Исполнители:

Администрация и педагогический коллектив МАОУ СОШ № 12

Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать её деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.	Создание творческой группы по работе над совершенствованием модели методической службы школы	апрель 2022	Перспективный план работы творческой группы по совершенствованию методической службы школы	Заместитель директора по УР, педагогические работники школы
	Разработка инновационных форм работы ШМО	апрель – ноябрь 2022	Разработка современной модели методической службы школы	Руководители ШМО, члены рабочей группы
	Мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня педагогов (вебинары, конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы)	май- декабрь 2022	Представление мероприятий	Заместитель директора по УР, педагогические работники школы
Внедрить систему непрерывного образования педагогических работников для развития их личностных и профессиональных компетенций	Планирование курсовой подготовки	апрель – сентябрь 2022	Перспективный план повышения профессиональной компетентности педагога	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
	Проведение и педагогического коллектива участие в педагогических советах, семинарах, заседаниях предметных методических объединений, КПК	май – ноябрь 2022	Повышение методических компетенций учителей. Представление мероприятий	Директор, заместители директора по УР и ВР, педагогические работники школы

Разработать систему наставничества, обеспечивающую достижение образовательных результатов, для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, прошедших профессиональную переподготовку, для учителей, имеющих предметные и/или методические дефициты.	Создание творческой группы по разработке модели наставничества в ОО	апрель – июнь 2022	Создание модели наставничества	творческая группа, заместитель директора по УР
	Разработка плана наставнической работы	август 2022	Ведение наставничества, обеспечивающего достижение образовательных результатов	педагоги-наставники
Разработать индивидуальные образовательные маршруты для совершенствования профессиональной компетентности педагога.	Методические мероприятия по проектированию ИОМа	апрель – май 2022	Методические рекомендации по проектированию и реализации ИОМа педагогов	Заместитель директора по УР
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	май – сентябрь 2022	Не менее 70% освоили процедуру разработки ИОМа. Не менее 50% педагогов реализуют ИОМ	Педагогические работники
	Представление опыта работы по реализации педагогами ИОМов	октябрь – ноябрь 2022	Семинар « Я работаю по ИОМ»	Педагогические работники